

上海邦德职业技术学院

工会工作总结

2018年来，在市教育工会和校党委的领导下，在董事会与行政的大力支持下，我校工会以党的十九大精神为指导，行使着工会的各项职能，以围绕中心服务大局，关注民生服务教师，积极认真的完成了2018年度工会工作。

一、常规工作

（一）、组织工作

做好每年工会会员的调整工作已是工会的一项常态化工作；针对学校各活动协会、文艺团体、联谊会等继续做好组织和保障工作。

（二）、日常民主管理工作

每年牵头组织召开了双代会，通报学校一年工作总结和明年工作计划；每年人事出台增资方案前都要与工会一同商议沟通，定下方案后将组织教职工代表一同审议通过方能执行；今年还组织了教职工代表和中层干部对校领导民主评议。

（三）、生活保障

1、工会组织委员为新进和离职的教职员工办理工会服务卡，目前学校有110人持有工会服务卡；每年为155名（50男，105女）老师购买综合保障计划(B类)，为教职员工提供一定的福利和保障，今年有5位老师因伤病等享受到了这份保障计划的福利，给伤病的老师送上了一份温暖；今年有两位教职工在体检时查出早期癌症，工会得知

后第一时间送去了关心和温暖补助，鼓励病者要调整好心态战胜病魔。

2、今年组织了 163 名教职工参加了体检。今年在工会的提议下，校长的支持下，教职工的体检费用由行政来支付，这样等于为每位工会会员多争取了活动经费。

3、利用假期组织教职员工去浙江安吉、江西龙虎山疗休养，参加人数占全校职工数的近 60%，教师们利用假期饱览祖国大好山水，既得到了较好的休息同时增强了教师间的团队协作精神。

4、根据不同节日，组织不同主题的节日活动。三八节每位女教职工一份妇女节礼物之外还组织开展“西点制作”活动；儿童节，组织教职工带着小朋友到学校参加烘焙制作的亲子活动，20 组家庭参加了活动，让小朋友度过了一个难忘而有收获的节日；中秋节委托校酒店学院的烹饪专业老师制作鲜肉月饼发给每位老师。

5、今年学校有 6 位老师生育，工会及时为妈妈们送去了妈咪礼包和祝福。

(四)、宣教工作

1、为了更好的发挥工会中青年干部的能动性和积极性，安排我校青年干部参加教育系统青年工会干部素质提升活动。积极参加教育工会组织的工会主席和工会干部的系列培训。

2、上海市评选“上海最美教师”，工会积极推进让各分院推选出老师参加评选，通过这次推选挖掘我校“最美教师”，以此推广学习营造良好教学氛围。

3、带领我校青年教师秦昱和王静娴参加第三届青年教师教学竞

赛，从送赛、陪赛到总结全程与青年教师在一起，在这次比赛中，秦昱老师获得了二等奖，工会将与教务处一起做好获奖者的表彰宣传工作。

4、带领我校韦合和盛正子两位老师参加全市教育系统“三笔一画”大赛，两位老师在这个交流平台得到了学习，既提高了教学素养，又展示了老师们书画的艺术风采。

(五)、文体活动

1、为了凝固教职工间的团结协作精神，也为了推动教职工通过动起来给自己一个健康的体魄，每年秋天工会都会与体育教研室一起组织教职工运动会，11月2日召开了第十届教工运动会，举办了3个团体项目和6个单项的体育比赛活动，有近100多名教师参加，大家在运动场上既赛出了成绩又赛出了友谊。

2、为了丰富教工业余休闲生活，根据教工们的爱好不同，年龄不同，通过三个协会，两个联谊会，两个艺术团组织教职员工开展活动，受到了教师们的欢迎。羽毛球协会每周三下午组织羽毛球爱好者一起打羽毛球，年末举行了一场男女混合双打比赛；钓鱼协会和棋牌协会借着校庆20周年契机联合活动，带领协会会员在一个庄园举行了一次钓鱼和八十分比赛活动，大家在赛场上赛出了技能赛出了欢乐；女教授女干部联谊会组织大家座谈、讲座、画团扇和绳编等活动，让大家通过座谈交流工作经验，通过讲座丰富知识，通过画团扇和绳编陶冶情操。

3、新成立不久的合唱团，特别受教职员工的欢迎目前有40多

名教职工参与，合唱团指导老师是我校艺术学院的声乐课刘畅老师，通过老师一个月的指导排练，参加了上海市教育工会组织的高校合唱团展演活动，虽然不设奖，展演后我校合唱团的老师们活动起来更有积极性，他们还要在校庆 20 周年的舞台上高歌激昂。

4、“教工之家”建成后受到教职工们的赞誉，他们中午有按摩椅可以休息，有咖啡机可以自制花色咖啡，可以接待一些校外企业、兄弟院校同仁、校友、朋友等在温馨舒适的环境里洽谈事务。

5、今年恰逢学校 20 周年校庆，工会将协助学校做好校史馆建设，并在本学期一开学就开始准备校庆联欢会的节目排练。

(六)、女工组织建设和工作制度

女工委的老师们都兼职，但是女工委成全齐全，每位老师都积极热心按照工会要求做好工作计划、工作落实、工作总结等一系列工作。

(七)、女教职工素质工程及权益维护

1、利用学校烹饪专业的资源，组织各工会小组女教职工学做西点烘焙和中点制作等受到了大家的踊跃报名。

2、每年一次体检由于经费有限，只能小步提高给教职工增加一项体检项目，今年女教职工增加了两项针对女性的体检项目，更完善的保障了女性教职工的健康。

3、“妈咪小屋”建成后也给哺乳期的妈妈们带来了方便和私密。

4、组织单身女教职工参加教育工会组织的“相约暖冬，幸福牵手”活动，让单生教职工有更广的平台社交新朋友。

5、组织女教授、女干部联谊会开展传统素雅文化活动：画团扇和绳编，女教授、女干部们非常喜欢这类活动，觉得平时一直是忙碌的节奏，难得静下心来画画团扇，编编绳结享受这份修身养性的雅致，而且看到自己画的团扇和绳编又很有成就感，都觉得组织这类活动非常有意义。

(八)、工会经费、年报及信息

1、工会得到校党委和行政的大力支持，上缴的工会经费按照要求及时上缴，严格按照审计要求独立、规范使用，每年预算也精打细算，尽量用最少的钱做最多的事，每年双代会都会都公布工会财务情况和经费使用情况。

2、每年根据教育工会的要求做好年报统计和报刊订阅工作。

二、重点推进工作

1、根据教代会提案汇总反映，工会做好调研适当考虑提高教职工疗休养补贴和教职工生日福利费。

2、今年工会牵头在教代会期间组织教职工代表和中层干部近70人参加民主评议校领导，此项工作得到了党委指导与支持，评议工作开展的非常顺利成功。

3、今年学校增资方案不像往年普加的方案，不同职务、岗位增资金额有不同，在实施增资方案前担心教职工会有波动，人事与工会几次商议，后通过先给工会干部解读，再让工会干部给教职工代表解读的方式让每个教职工理解方案用意，最终方案实施得意顺利平稳。

工会工作是琐碎的，一年来在教育工会的领导下，在学校党政的

大力支持下，校工会发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，发挥了桥梁纽带作用，得到了教职工的好评，教职工们都说现在邦德的各类活动越来越多，老师们都能感受到工会给大家带来的活力和温暖，但我们与上级工会的要求还相差甚远，在今后的工作中继续努力开拓，不断学习，不断总结。不忘初心，紧密联系广大教职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大教职工的“第二家庭”和贴心人，使我校的工会工作更上一个台阶。

上海邦德职业技术学院工会

2018年12月24日